



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

ERASMUS+ Programme 2015 – KA2 Adult Education
Project nº: 2015-1-ES01-KA204-015937



MUPYME Project

**Employment and Women on the 21st century
in Europe: From Household economy to
SMEs economy (Small and Medium
enterprises)**



El Story Telling de MUPYME

Cap 1. El alumbramiento

- MUPYME nace envuelto en una especie de melodrama económico. La cualificación directiva es la más escasa en el tejido productivo. Particularmente escasa en zonas locales rurales. Faltan personas dotadas de capacitación gerencial para pilotar las empresas (de tipo pyme) que pueden impulsar el desarrollo local
- ¿Es esto cierto? La experiencia de algunos miembros del equipo que forma MUPYME contradice esta afirmación.

Cap2. La Reflexión

- ¿Cuál es la característica determinante de la dotación gerencial, qué identifica a un directiva respecto de otro tipo de trabajadora? La toma de decisiones.
- La toma de decisiones es el hecho característico del directiv@ y... de las amas de casa.
- Las amas de casa toman decisiones continuamente y lo hacen en entornos de alta complejidad, superior incluso a la de muchas empresas.
- Las amas de casa son directivas potenciales, diamante en bruto que, si acaso, hay que pulir.

Cap3. La preparación

- Definimos un proceso de investigación.
- Hemos creado metodologías de investigación y hemos creado herramientas analíticas ad hoc (PO 1)
- Hemos realizado talleres para la puesta a punto de las herramientas y hemos desarrollado talleres preparatorios para lanzarnos a la investigación.
- Y hemos creado una red de contacto continuo para intercambio de información relevante de las fases de diseño de la investigación y de señalización del trabajo de campo.

Cap.4 La experimentación

- En primer lugar la Observación Participante (APT). 40 mujeres de los siete países que participamos en consorcio son sometidas a una pauta de observación de desempeño de su trabajo en el hogar. Los resultados están descritos en el producto 01.
- En segundo lugar, 40 mujeres directivas de proyectos empresariales relatan sus experiencias en forma de relatos o Estudios de Caso que están contenidos en el producto 03.
- En tercer lugar convocamos en sucesivos talleres de encuentro mujeres que han participado en la observación del trabajo doméstico y mujeres emprendedoras que debaten y ponen en común sus experiencias respecto de un guión común para los siete países participantes. El resultado puede seguirse en el producto 02
- El material acumulado se pone en común entre todos los participantes que realizamos una lectura crítica que nos dispone en situación óptima para avanzar en los resultado prácticos de la acción MUPYM. El Plan de Formación.

Cap5. Los logros

- Disponemos de Metodología de reconocimiento del fenómeno del trabajo en el hogar y de la búsqueda de las particularidades de la Dirección en Femenino.
- Nos hemos adiestrado en la investigación social y de la economía del trabajo y podemos transferir nuestra experiencia a terceros.
- Hemos definido el perfil profesional del trabajo en el hogar, lo cual significa el haber analizado, tareas y objetivos de producción y hemos descubierto destrezas, conocimientos y habilidades de uso polivalente dentro y fuera del hogar.
- Y como logro integrador, nos sentimos confiados en poder trazar un recorrido formativo que va de la experiencia del hogar al ejercicio profesional fuera del mismo

Cap6. Los Protagonistas

- PI 01 Pauta etnometodológica para el estudio del fenómeno del trabajo en el hogar.
- PI 02 Profesiografía del trabajo doméstico y currículo marco para el desarrollo profesional
- PI 03 Análisis de las competencias profesionales surgidas en el hogar con aplicación polivalente fuera del mismo.
- PI 04 Guía didáctico pedagógica para la implantación del Plan de Formación MUPYME
- PI 05 Plan de formación estructurado en siete áreas de conocimiento. Propuestas curriculares, recursos didácticos y estrategias pedagógicas.
- PI 06 Mujer y Empleo. De la gestión de la economía doméstica a la gestión de empresas de tipo pyme.

Cap7. El final

- Y esto es el fin... o no?
- Hay mucho por hacer, mucho por descubrir, mucho por lo que apostar y necesitamos de todas vosotras para orientar del mejor modo esfuerzos futuros.
- Hay muchas formas de hacernos llegar vuestras opiniones, desde este mismo foro a la vehiculación a través de las UU.PP pasando por el uso de la página web y las distintas redes sociales.
- En la medida de lo posible, seguid los cursos que las UU.PP con toda seguridad van a ofertar en el futuro y hacednos llegar vuestras opiniones y sugerencias.
- ¡¡¡ Os esperamos!!! Sin vosotras esto no tiene sentido, con vosotras el futuro nos pertenece